



# Junta Administrativa

Secretaría




## CERTIFICACION NUM. 02 (2001-2002)

Yo, Luisa González Cotto, Secretaria Administrativa de la Junta Administrativa de la Universidad de Puerto Rico en Carolina, CERTIFICO QUE:

La Junta Administrativa, en su reunión ordinaria celebrada el día 11 de septiembre de 2001, tuvo ante su consideración la **HOJA DE COTEJO PARA LA CONSIDERACIÓN DE ASCENSOS EN RANGO** revisada por el Comité Ad Hoc nombrado por este Cuerpo.

Luego de revisar las correcciones a la Hoja de Cotejo esta Junta acordó aprobar la misma con efectividad inmediata.

Y para remitir a las autoridades universitarias correspondientes, expido la presente en Carolina, Puerto Rico, hoy, trece de septiembre de dos mil uno.

  
Luisa González Cotto  
Secretaria Administrativa

  
Vo.Bo. Prof. Víctor D. Pérez Roque, Rector Interino

Nombre \_\_\_\_\_  
Rango \_\_\_\_\_ Departamento \_\_\_\_\_  
Fecha de Presentación \_\_\_\_\_ Colegio \_\_\_\_\_

Hoja de Cotejo Candidatos a Ascenso en Rango  
(Aplica a personal docente de Tiempo Completo)

Rango Propuesto \_\_\_\_\_  
Aprobado \_\_\_\_\_ Denegado \_\_\_\_\_  
Retirado \_\_\_\_\_ Pendiente \_\_\_\_\_  
Fecha de dicha acción \_\_\_\_\_

<p>1. Preparación académica actual _____ Institución _____ Disciplina _____ Año _____</p>	<p>2. Fecha en que se concedió el rango actual _____ Años de servicios en UPR _____</p>	<p>3. Recomendación Comité Departamental _____ Director Departamento _____</p>	<p>Comité Institucional Rector _____</p>
---	---	--	--

I. Calidad de Enseñanza		II. Actividades Creación y Divulgación		Profesor		Co. Depto.		Co. Inst.		Jta. Adm.	
Año	Docente	A. Libros y Poemas Publicados en:	Pts.	Núm.	Total	Núm.	Total	Núm.	Total	Núm.	Total
1. Evaluaciones Disponibles (Mín. de 3 por área)		-editoriales .....hasta 15									
		-segunda edición y sucesivas .....hasta 8									
		-edición revisada .....hasta 12									
		-impresmas independientes .....hasta 8									
		-capítulos en libro .....hasta 4									
		B. Antología 3									
		C. Publicaciones en:									
		-revistas profesionales .....hasta 4									
		-revistas académicas .....hasta 3									
		-periódicos, reseñas bibliográficas .....hasta 1									
		D. Correct. o Rev. de Art. Inter .....hasta 3									
		E. Módulos 3									
		-módulos computadorizados 3									
		F. Investigaciones .....hasta 15									
		G. Propuestas 2									
		Propuestas aprobadas 3									
		H. Manual de uso académico .....hasta 4									
		I. Creación de cursos 2									
		J. Bibliografías									
		-Lista de Recursos Bibliográficos 2									
		-Bibliografía Selectiva 3									
		-Bibliografía Anotada 4									
		K. Seminarios .....c/unidad 2									
		L. Conferencias .....c/unidad 1.5									
		M. Exposiciones, conciertos, dirección en obras dramáticas 2									
		N. Diseños Profesionales 5									
		-Diseño Gráfico .....hasta 3									
		Ñ. Foros, talleres, paneles, competencias, olimpiadas .....c/unidad 2									
		O. Campamentos y clínicas 2									
		P. Traducciones .....hasta 2									
		Q. Asesoramiento Universitario 2									
		R. Programas de radio y televisión 2									
		Producción de vídeo 1									
		S. Moderador 1									
		T. Otros .....c/unidad hasta 1									
		<b>TOTALES</b>									

Evaluación	Promedio	Puntuación
Docente		
Estudiantil		
Resp. Inh. Docencia		
<b>Total</b>		

Toda actividad a evaluarse para ascenso en rango tiene que estar estrictamente dentro del período de tiempo que se indica en esta información estar evidenciada.

III. Mejoramiento Profesional	Profesores		Co. Depto.		Co. Inst.		Jta. Adm.	
	Pts.	Núm.	Núm.	Total	Núm.	Total	Núm.	Total
A. Grados después de contrato	5							
-1ra maestría	10							
-2da maestría	15							
-doctorado	10							
-post-doctorado								
B. Cursos formales con crédito	2.5							
-graduados	2							
-no graduados	1							
C. Cursos sin crédito	1							
-10 hrs. o más	1							
D. Títulos profesionales	0.333							
E. Sem., congresos o convenciones	0.333							
F. Talleres	0.1							
G. Conferencias	0.1							
H. As. Prof. Rec.	1							
-puestos directivos	0.5							
-vocales	0.5							
I. Viajes culturales	1							
J. Seminarios y Talleres de 10 hrs. o más	1							
K. Otros	1							
TOTALES								

IV. Participación en Comités y Dedicación al Servicio Universitario y Gobierno	Profesores		Co. Depto.		Co. Inst.		Jta. Adm.	
	Pts.	Núm.	Núm.	Total	Núm.	Total	Núm.	Total
A. Nivel	5							
1. Rep. Junta Sindicos	4							
2. Presidencia	4							
3. Junta Univ.	4							
4. Rep. Junta de Retiro	4							
5. ACK								
-Senado Académico	4							
-Subcomité	2							
-Junta Adm.	4							
-Subcomité	2							
-Otros Comités	2							
6. Colegio	2							
7. Comité Pers. de Facultad	4							
8. Departamento	1							
9. Comité Pers. de Depto.	3							
10. Cons. Asoc. Est.	1							
11. Comité Acreditación: Timón	5							
12. Subcomités Acreditación	4							
13. Junta Consultiva CES, Middle States o Asoc. Profesionales	4							
14. Comité Middle States - Ofic. Central	5							
B. Responsabilidades Administrativas	10							
1. Presidente	8							
2. Rector	8							
3. Decano	6							
4. Director-Decano	7							

5. Decano Asoc. y Director OPEI	c/año	5					
6. Director de Departamento	c/año	4					
7. Coordinador o Ayudante	c/año	2					
8. Coordinador Laboratorio	c/año	2					
9. Puesto Directivo Gobierno	c/año	1.5					
10. Otros	c/u hasta un máximo de	1					
Cursos Ad Honorem	c/3ers.	3					
TOTALES							

V. Servicios a la Comunidad	Profesores		Co. Depto.		Co. Inst.		Jta. Adm.	
	Pts.	Núm.	Núm.	Total	Núm.	Total	Núm.	Total
A. Consultorias	2 pts.							
B. Servicios Comunidad	.5 pt. c/act.							
TOTALES								
VI. Años de Servicios Docentes UPR								
Número de Años (0.5 pts. por año)								

VII. Resumen de la Puntuación	A		B		C	
	Puntos por renglón	Depto.	Factor	A x B	Profesor	Depto.
I			0.500			
II			0.667			
III			0.333			
IV			0.469			
V			0.500			
Sub Total						
VI						
Gran Total						