

## CERTIFICACION NÚM. 44 (2014-2015)

Yo, Luisa González Cotto, Secretaria Ejecutiva del Senado Académico de la Universidad de Puerto Rico en Carolina, CERTIFICO QUE:

El Senado Académico, en su reunión ordinaria celebrada el día 30 de abril de 2015, tuvo ante su consideración el informe presentado por el Comité de Cursos al cual se le encomendó, mediante la Certificación Núm. 30 (2014-15), evaluar la Propuesta para crear Segundas Concentraciones y Concentraciones Menores en el Bachillerato en Administración de Empresas con concentración en Finanzas.

Luego de las consideraciones correspondientes, este Cuerpo aprobó por unanimidad la **Propuesta para crear Segundas Concentraciones y Concentraciones Menores en el Bachillerato en Administración de Empresas con concentración en Finanzas.**

Senado Académico



Es parte de esta Certificación dicha Propuesta.

Y para remitir a las autoridades universitarias correspondientes, expido la presente en Carolina, Puerto Rico, hoy, cinco de mayo de dos mil quince.

Luisa González Cotto  
Secretaria Ejecutiva  
Senado Académico

Vo Bo. Moisés Orengo Avilés, Ph.D.  
Rector y Presidente del Senado Académico

lrb



**UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAROLINA**  
**Departamento de Administración de Empresas**



**PROPUESTA**  
**CONCENTRACIÓN MENOR EN FINANZAS**  
**CONCENTRACIÓN MENOR EN INVERSIONES**  
**CONCENTRACIÓN MENOR EN PLANIFICACIÓN FINANCIERA**  
**CONCENTRACIÓN MENOR EN GERENCIA FINANCIERA**  
**SEGUNDA CONCENTRACIÓN EN FINANZAS**

2015 FEB 06 PM 3:47

**Sometida por:**

**Prof. Magaly Hernández Ralat**  
**Dr. Mario Jordi Maura Pérez**  
**Prof. Víctor Pérez Roque**  
**Dr. Herminio Romero Pérez, Director Interino**

## TABLA DE CONTENIDO

	Página
I. Título del programa .....	2
II. Objetivos y Justificación.....	2
III. Acreditación del Departamento.....	6
IV. Currículo, secuencia, título de los cursos, códigos, numeración y pre-requisitos .....	6
V. Requisitos generales y específicos para que los estudiantes cualifiquen, puedan declarar su intención de añadir una Concentración Menor y Segunda Concentración .....	13
VI. Criterios de cumplimiento satisfactorio con los requisitos de una Concentración Menor y Segunda Concentración .....	15
VII. Medidas de Transición .....	16
 Ajenos:	
Anejo 1: Puerto Rico – Proyecciones a Largo Plazo por Ocupación, Proyecciones de Empleo por Ocupación 2012-2022, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del “Projections Management Partnership” (PMP), julio 2014, Página 4. ....	17
Anejo 2: Puerto Rico – Proyecciones a Largo Plazo por Ocupación, Proyecciones de Empleo por Ocupación 2012-2022, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del “Projections Management Partnership” (PMP), Julio 2014, Página 43 y 44.....	19
Anejo 3: 10 Business That Will Boom in 2020 by Rick Newman, Sept 10, 2012 .....	22

Anejo 4: U.S. News and World Report, U.S. News Best Jobs 2014.....	26
Anejo 5: Bureau of Labor Statistics U.S. Department of Labor, News Release, Thursday, December 19, 2013 (USDL-13-2393), Page 2 and 3.....	30
Anejo 6: Solicitud a Segundos Bachilleratos, Segundas Concentraciones, Concentraciones Menores y Certificaciones Profesionales en la Universidad de Puerto Rico. Certificación Núm. 69 (2013-2014) de la Junta de Gobierno.....	33

## I. TÍTULO DE LA CONCENTRACIÓN

Segunda Concentración en Finanzas y Concentraciones menores en: Finanzas, Inversiones, Planificación Financiera y Gerencia Financiera

## II. OBJETIVOS Y JUSTIFICACIÓN

La Universidad de Puerto Rico en Carolina está comprometida con el desarrollo de los programas académicos, a tono con la demanda del sector empresarial en el país por una fuerza trabajadora capaz de asumir liderazgo en la transformación de la economía global. La misión del Departamento de Administración de Empresas es desarrollar líderes empresariales y agentes de cambio en un ambiente altamente tecnológico y globalizado. El objetivo primordial del Departamento es satisfacer la necesidad de profesionales especializados en el campo financiero de modo que provea a la Industria y al gobierno con el recurso humano capacitado para aportar al desarrollo económico del país. Así como, promover la responsabilidad social en la vida profesional y personal; utilizar los recursos administrativos y habilidades gerenciales para lograr las metas organizacionales. El Departamento ofrece en la actualidad las concentraciones en Gerencia y Finanzas y en respuesta a las expresiones y recomendaciones de organizaciones industriales y comerciales estamos proponiendo una **Segunda Concentración en Finanzas y una Concentración menor en Finanzas**, para que los estudiantes que están matriculados en el Bachillerato en Administración de Empresas con Concentración en Gerencia puedan seleccionar entre tener un conocimiento general en el área de las Finanzas o un amplio conocimiento de la misma. Además se propone ofrecer Concentraciones Menores en Inversiones, Planificación Financiera y Gerencia Financiera para los estudiantes que estén matriculados en el Bachillerato en Administración de Empresas con Concentración en Finanzas.

En los últimos años el campo de Administración de Empresas ha experimentado cambios significativos a causa de la crisis económica mundial. Dicha crisis ha llevado a una gran pérdida de empleos y ha aumentado en el estudiantado la necesidad de obtener una preparación académica más amplia y competitiva. Este tipo de preparación coloca a los estudiantes en una posición ventajosa al momento de buscar empleo.

Para determinar la demanda de empleo para este profesional en Puerto Rico, se utilizó como fuente de datos el informe sobre Proyecciones por Industria y Ocupación a Largo Plazo 2012-2022. Dicho informe fue presentado por el Negociado de Estadísticas del Trabajo, Departamento del Trabajo de Puerto Rico. Según el informe, los estados o territorios del gobierno de los Estados Unidos tienen como responsabilidad producir proyecciones de empleo, por acuerdo con la Administración de Empleo y Adiestramiento del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos. Las proyecciones se viabilizan a través de "Projections Managing Partnership" (PMP), la cual es una alianza entre los representantes de los diferentes estados, con miembros tanto federales como privados.

La información del informe muestra las perspectivas futuras del mercado laboral. Esta información permite a los usuarios tomar decisiones esenciales de acuerdo a los patrones industriales y las oportunidades en las carreras profesionales. Las proyecciones incluyen el posible impacto en las diferentes industrias y los cambios en las ocupaciones dentro de la economía de Puerto Rico. Las proyecciones presentadas son indicadores de dirección general e intentan medir el impacto de las transformaciones industriales dentro del mercado laboral de

Puerto Rico. Entre los usos propuestos por el Departamento del Trabajo para los resultados presentados está la revisión y diseño curricular que respondan a las necesidades prevalecientes y esperadas. De los resultados del informe se desprende que de las áreas que muestran una tendencia hacia un mayor crecimiento se encuentran diferentes profesiones relacionadas a las finanzas con cerca de 51,440 empleos al 2022.<sup>1</sup> (**Anejo 1**) Con las concentraciones menores en: finanzas, inversiones, planificación financiera y gerencia financiera, se busca ofrecer al estudiante las herramientas y el conocimiento necesario para acceder a estas oportunidades de empleo y tener mejores oportunidades de crecimiento profesional al momento de graduación.

En Puerto Rico, el Departamento del Trabajo estima que los empleos en Ocupaciones Relacionadas con Actividades Comerciales y Financieras, reflejarán un crecimiento de 9.79% entre el 2012 y el 2022. Los Especialistas Financieros aumentarán en 10.45% entre esos años (2012-2022).<sup>2</sup> (**Anejo 2**)

Según el US News & World Report, entre los diez empleos de mayor desarrollo en el sector de negocios (9/2012), se encuentran, las Finanzas y el Emprendimiento.<sup>3</sup> (**Anejo 3**). Además, en el listado de los mejores empleos en el sector de negocios (12/2013), se encuentran, en la posición número cuatro, la de Asesor Financiero, en la octava, la de Gerente Financiero, en la duodécima, el Agente de Seguros, en la decimotercera, el Analista Financiero, en la posición número veinte, el Agente de Bienes Raíces, entre otros.<sup>4</sup> (**Anejo 4**) El negociado de Estadísticas Laborales de Estados Unidos predice un aumento en la tasa de ocupación anual de .9 % en el área de Actividades Financieras entre el 2012 y

---

<sup>1</sup> Puerto Rico – Proyecciones a Largo Plazo por Ocupación, Proyecciones de Empleo por Ocupación 2012-2022, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del “Projections Management Partnership” (PMP), julio 2014, Página 4.

<sup>2</sup> Puerto Rico – Proyecciones a Largo Plazo por Ocupación, Proyecciones de Empleo por Ocupación 2012-2022, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del “Projections Management Partnership” (PMP), julio 2014, Página 43 y 44

<sup>3</sup> 10 Business That Will Boom in 2020 by Rick Newman, Sept 10, 2012

<sup>4</sup> U.S. News and World Report, U.S. News Best Jobs 2014

2022. Además la tasa de cambio proyectada para los empleos de operaciones de negocios y financieras será de 12.5% de aumento entre el 2012 y el 2022.<sup>5</sup> (Anejo 5)

### III. ACREDITACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

En el año 2011 se logró obtener la acreditación profesional del Departamento de Administración de Empresas con la agencia acreditadora “**Accreditation Council for Business & School Programs**”(ACBSP). El proceso de acreditación dejó establecido que era necesario hacer cambios en el currículo del Departamento en ambas concentraciones (Finanzas y Gerencia). La ACBSP requiere que el componente de Educación General sea de aproximadamente un 40% de total de créditos del currículo.

La acreditación es un elemento importante a considerar si el estudiante está interesado en Programas que reciben fondos federales y estatales. Estos fondos se otorgan únicamente a instituciones acreditadas por una organización reconocida por el Departamento de Educación de los Estados Unidos. También, facilita el proceso de transferencia de créditos de una institución a otra si ambas se encuentran en el mismo nivel de acreditación. Esto es válido para aquellos que deseen cursar estudios de postgrado en una institución distinta a la que recibieron su formación de grado.

### IV. **CURRÍCULO, SECUENCIA, TÍTULO DE LOS CURSOS, CÓDIGOS, NUMERACIÓN Y PRE-REQUISITOS**

A continuación en la **Tabla 1**, se presenta el plan de estudio del Currículo del Bachillerato en Administración de Empresas con Concentración en Finanzas Propuesto para comenzar en el año académico 2015-2016. Este plan está dividido en Cursos de Educación General, Cursos Medulares, Cursos de Concentración y Electivas Libres. Estos cursos están basados en la revisión

---

<sup>5</sup> Bureau of Labor Statistics U. S. Department of Labor, News Release, Thursday, December 19, 2013 (USD-13-2393), Page 2 and 3

curricular aprobada en septiembre 2013 y a lo que establece la agencia acreditadora.

**Tabla 1: Plan de Estudio del Currículo del Bachillerato en Administración de Empresas con Concentración en Finanzas - Propuesto**

<b>BACHILLERATO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS</b>	
<b>CONCENTRACIÓN EN FINANZAS</b>	
<b>Secuencia Curricular</b>	<b>Créditos</b>
Cursos de Educación General	45
Cursos Medulares	50
Cursos de Concentración	27
Electivas Libres	12
<b>Total de Créditos</b>	<b>134</b>

<b>CODIGO</b>	<b>TITULO</b>	<b>CREDITOS</b>
<b>Cursos de Educación General (45 Créditos)</b>		
ESPA 3101	Español Básico I	3
ESPA 3102	Español Básico II	3
INGL 3101	Ingles Básico I	3
INGL 3102	Ingles Básico II	3
INCO 3005	Ingles Comercial I	3
INCO 3006	Ingles Comercial II	3
INCO 4006	Redacción de Informes	3
ESCO 3001	Español Comercial I	3
ESCO 3002	Español Comercial II	3
CISO 3121	Ciencias Sociales I y/o	3
HUMA 3101	Humanidades I	3
CISO 3122	Ciencias Sociales II y/o	
HUMA 3102	Humanidades II	3
SICI 3211	Principios de Computadoras	3
CIBI 3001	Introd. Ciencias Biológicas I y/o	3
CIFI 3001	Introd. Ciencias Físicas I	
CIBI 3002	Intod. Ciencias Biológicas II y/o	3
CIFI 3002	Introd. Ciencias Físicas II	3
EDFI XXXX	Curso de Educación Física	3
<b>Cursos Medulares de Facultad (50 Créditos)</b>		
ADMI 4005	Introducción a la Actividad Gerencial	3
CONT 3005	Contabilidad Elemental I	4
CONT 3006	Contabilidad Elemental II	4
CONT 4006	Contabilidad Gerencial	3
ESTA 3041	Estadística Adm. Empresas I	3
ESTA 3042	Estadística Adm. Empresas II	3
ECON 3021	Economía Comercial I	3
ECON 3022	Economía Comercial II	3
REHU 4416	Etica Comercial	3
REHU 4405	Gerencia de Recursos Humanos	3
FINA 3106	Gerencia Financiera	3
FINA 3107	Mercados e Inst. Financieras	3
MERC 3115	Principios de Mercadeo	3
LEGA 4005	Aspectos Legales en los Negocios	3
MECU 3031	Métodos Cuantitativos para ADEM I	3

MECU 3032	Métodos Cuantitativos para ADEM II	3
<b>Cursos de Concentración (27 Créditos)</b>		
CONT 4096	Análisis de Estados Financieros	3
FINA 4016	Introducción a Bienes Raíces	3
FINA 4020	Finanzas Internacionales	3
FINA 4025	Finanzas Gerencial Avanzada	3
FINA 4037	Inversiones	3
FINA 4045	Seminario Tendencias Contemporáneas en la Administración Financiera	3
FINA 4050	Mercados Financieros	3
FINA 4057	Finanzas Personales	3
FINA 4066	Gerencia de Riesgo	3
<b>Electivas Libres (12 Créditos)</b>		
	Electiva Libre (Curso Concentración Menor) <sup>6</sup>	3
	Electiva Libre (Curso Concentración Menor) <sup>6</sup>	3
	Electiva Libre (Curso Concentración Menor) <sup>6</sup>	3
	Electiva Libre (Curso Concentración Menor) <sup>6</sup>	3
<b>TOTAL DE CREDITOS</b>		<b>134</b>

*Nota: Los cursos de concentración del programa deberán ser aprobados con "C" o más.*

La **Tabla 2** presenta la secuencia curricular del Bachillerato en Administración de Empresas con Concentración en Finanzas Propuesto para comenzar en el año académico 2015-2016. La misma presenta por cuatrimestre los títulos de los cursos, el código, la numeración, el pre-requisito y la cantidad de créditos por curso.

**Tabla 2: Secuencia Curricular del Bachillerato en Administración de Empresas con Concentración en Finanzas**

<b>Primer cuatrimestre</b>			
<b>Código/Numeración</b>	<b>Título</b>	<b>Créditos</b>	<b>Pre-requisito</b>
CONT 3005	Introducción a los Fundamentos Elementales de Contabilidad I	4	
ADMI 4005	Introducción a la Actividad Gerencial	3	
ECON 3021	Microeconomía	3	
INGL 3101	Inglés Básico I	3	
<b>Total 13</b>			
<b>Segundo cuatrimestre</b>			
CONT 3006	Introducción a los Fundamentos Elementales de Contabilidad II	4	CONT 3005
MECU 3031	Métodos Cuantitativos para Administración de Empresas I	3	
INGL 3102	Inglés Básico II	3	INGL 3101
ECON 3022	Macroeconomía	3	ECON 3021
<b>Total 13</b>			

<sup>6</sup> Se observa que los cursos de las concentraciones menores se ubicaron en el componente de electivas libres.

<b>Tercer cuatrimestre</b>			
FINA 3107	Mercados e Instituciones Financieras	3	CONT 3005 - ECON 3022
ESPA 3101	Español Básico I	3	
ESTA 3041	Estadística Administración de Empresas I	3	MECU 3031
MECU 3032	Métodos Cuantitativos para Administración de Empresas II	3	MECU 3031
CONT 4006	Contabilidad Gerencial	3	CONT 3006
<b>Total 15</b>			
<b>Cuarto cuatrimestre</b>			
HUMA 3101 y/o CISO 3121	Humanidades I y/o Ciencias Sociales I	3	
FINA 3106	Gerencia Financiera	3	CONT 3006 - ESTA 3041- FINA 3107
ESTA 3042	Estadística Administración de Empresas II	3	ESTA 3041
ESPA 3102	Español Básico II	3	ESPA 3101
SICI 3211	Principios de Computadoras	3	
<b>Total 15</b>			
<b>Quinto cuatrimestre</b>			
INCO 3005	Inglés Comercial I	3	INGL 3102
ESCO 3001	Español Comercial I	3	ESPA 3102
CIBI 3001 y/o CIFI 3001	Ciencias Biológicas I y/o Ciencias Físicas I	3	
FINA 4025	Finanzas Gerencial Avanzada	3	FINA 3106
HUMA 3102 y/o CISO 3122	Humanidades II y/o Ciencias Sociales II	3	HUMA 3101 y/o CISO 3121
<b>Total 15</b>			
<b>Sexto cuatrimestre</b>			
INCO 3006	Inglés Comercial II	3	INCO 3005
CIBI 3002 y/o CIFI 3002	Ciencias Biológicas II y/o Ciencias Físicas II	3	CIBI 3001 y/o CIFI 3001
ESCO 3002	Español Comercial II	3	ESCO 3001
FINA 4016	Introd. Bienes Raices (FINA 1006)	3	FINA 3106
<b>Total 12</b>			
<b>Séptimo cuatrimestre</b>			
EDFI 3XXX	Curso de Educacion Fisica	3	
INCO 4006	Redacción de Informes en Inglés	3	INCO 3006
FINA 4037	Inversiones	3	FINA 3106
XXXX XXXX	Electiva Libre	3	
<b>Total 12</b>			

<b>Octavo cuatrimestre</b>			
FINA 4057	Finanzas Personales	3	
FINA 4020	Finanzas Internacionales	3	FINA 3107
LEGA 4005	Aspectos Legales en los Negocios	3	ADMI 4005
XXXX XXXX	Electiva Libre	3	
<b>Total 12</b>			
<b>Noveno cuatrimestre</b>			
CONT 4096	Análisis de Estados Financieros	3	CONT 3006
REHU 4405	Gerencia de Recursos Humanos	3	
FINA 4050	Mercados Financieros	3	FINA 3106
MERC 3115	Principios en Mercadeo	3	ADMI 4005
XXXX XXXX	Electiva Libre	3	
<b>Total 15</b>			
<b>Décimo cuatrimestre</b>			
REHU 4416	Ética Comercial	3	ADMI 4005
FINA 4066	Gerencia de Riesgo	3	FINA 4037 - FINA 3106 - ESTA 3041
FINA 4045	Seminario Tendencias Contemporáneas en la Administración Financiera	3	FINA 4025 – FINA 4037
XXXX XXXX	Electiva Libre	3	
<b>Total 12</b>			

**TOTAL DE CRÉDITOS**

**134**

*Nota: Los cursos de concentración del programa deberán ser aprobados con "C" o más.*

En la **Tabla 3**, se presenta el plan de estudio correspondiente a la Concentración Menor en Finanzas propuesta para establecerse en el Programa de Finanzas en la Universidad de Puerto Rico en Carolina a ser efectiva en septiembre de 2015.

**Tabla 3: Plan de Estudio de la Concentración Menor en Finanzas**

CONCENTRACION MENOR EN FINANZAS			
Código/Numeración	Título	Créditos	Pre-requisito
CONT 4096	Análisis de Estados Financieros	3	CONT 3006
FINA 4025	Finanzas Gerencial Avanzada	3	FINA 3106
FINA 4037	Inversiones	3	FINA 3106
FINA 4066	Gerencia de Riesgo	3	FINA 3106 - ESTA 3041
<b>Total</b>		<b>12</b>	

*Nota: Los cursos de concentración del programa deberán ser aprobados con "C" o más.*

En la **Tabla 4**, se presenta el plan de estudio correspondiente a la Concentración Menor en Inversiones propuesta para establecerse en el Programa de Finanzas en la Universidad de Puerto Rico en Carolina a ser efectiva en septiembre de 2015.

**Tabla 4: Plan de Estudio de la Concentración Menor en Inversiones**

CONCENTRACION MENOR EN INVERSIONES			
Código/Numeración	Título	Créditos	Pre-requisito
FINA 4049	Gerencia Cartera de Inversiones	3	FINA 4037
FINA 4067	Mercado de Instrumentos de Ingreso Fijos	3	FINA 4037
FINA 4138	Mercado de Derivados	3	FINA 4037
FINA 4270	Finanzas Conductuales	3	FINA 4037
<b>Total</b>		<b>12</b>	

*Nota: Los cursos de concentración del programa deberán ser aprobados con "C" o más.*

En la **Tabla 5**, se presenta el plan de estudio correspondiente a la Concentración Menor en Planificación Financiera propuesta para establecerse en el Programa de Finanzas en la Universidad de Puerto Rico en Carolina a ser efectiva en septiembre de 2015.

**Tabla 5: Plan de Estudio de la Concentración Menor en Planificación Financiera**

CONCENTRACION MENOR EN PLANIFICACIÓN FINANCIERA			
Código/Numeración	Título	Créditos	Pre-requisito
FINA 3005	Introducción al Seguro	3	
FINA 4007	Inversiones Alternativas	3	FINA4037
FINA 4049	Gerencia Cartera de Inversiones	3	FINA4037
FINA 4XXX	Planificación para el Retiro	3	FINA4037
<b>Total</b>		<b>12</b>	

*Nota: Los cursos de concentración del programa deberán ser aprobados con "C" o más.*

En la **Tabla 6**, se presenta el plan de estudio correspondiente a la Concentración Menor en Gerencia Financiera propuesta para establecerse en el Programa de Finanzas en la Universidad de Puerto Rico en Carolina a ser efectiva en septiembre de 2015.

**Tabla 6: Plan de Estudio de la Concentración Menor en Gerencia Financiera**

CONCENTRACION MENOR EN GERENCIA FINANCIERA			
Código/Numeración	Título	Créditos	Pre-requisito
FINA 4030	Valoración de Empresas	3	FINA 3106
FINA 4065	Gerencia Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas	3	FINA 3106
FINA 4067	Mercado de Instrumentos de Ingreso Fijos	3	FINA 4037
FINA 5025	Finanzas para Emprendedores	3	FINA 3106
<b>Total</b>		<b>12</b>	

*Nota: Los cursos de concentración del programa deberán ser aprobados con "C" o más.*

Se observa que las concentraciones menores se ubicaron en el componente de electivas libres, sin embargo el estudiante puede tomar otras electivas, siempre y cuando no exceda el 150 por ciento requerido para completar su Bachillerato.

En la **Tabla 7**, se presenta el plan de estudio correspondiente a la Segunda Concentración en Finanzas propuesta para establecerse en el Programa de Finanzas en la Universidad de Puerto Rico en Carolina a ser efectiva en septiembre de 2015.

**Tabla 7: Plan de Estudio de la Segunda Concentración en Finanzas**

SEGUNDA CONCENTRACION EN FINANZAS			
Código/Numeración	Título	Créditos	Pre-requisito
CONT 4096	Análisis de Estados Financieros	3	CONT 3006
FINA 4016	Introducción a Bienes Raíces	3	FINA 3106
FINA 4020	Finanzas Internacionales	3	FINA 3107
FINA 4025	Finanzas Gerencial Avanzada	3	FINA 3106
FINA 4037	Inversiones	3	FINA 3106
FINA 4045	Seminario Tendencias Contemporáneas en la Administración Financiera	3	FINA 4025 – FINA 4037
FINA 4050	Mercados Financieros	3	FINA 3106
FINA 4057	Finanzas Personales	3	
FINA 4066	Gerencia de Riesgo	3	FINA 3106 - ESTA 3041
<b>Total</b>		<b>27</b>	

*Nota: Los cursos de concentración del programa deberán ser aprobados con "C" o más.*

## V. REQUISITOS GENERALES Y ESPECÍFICOS PARA QUE LOS ESTUDIANTES CUALIFIQUEN, Y PUEDAN DECLARAR SU INTENCIÓN DE AÑADIR UNA CONCENTRACIÓN MENOR

- a. El estudiante declarará su intención al programa en el que está oficialmente clasificado, en o antes de tener aprobado el 50 por ciento de los créditos aprobados asociados a su programa principal de estudios, y deberá completar el formulario provisto a estos fines (**Anejo 6**). El asesor académico colaborará en la orientación y selección de cursos que corresponda a la Concentración Menor ó Segunda Concentración. El estudiante procederá con el pago correspondiente en la Oficina de Recaudaciones.
- b. El estudiante no podrá estar en estatus probatorio o en suspensión al momento de declarar su intención académica de obtener una Concentración Menor ó Segunda Concentración. No será requisito el Índice Mínimo de Ingreso (IMI). El mismo se usa sólo para ingresar a la universidad desde la escuela superior.
- c. La Oficina del Registrador establecerá en el calendario académico la fecha límite para el trámite correspondiente.
- d. El programa académico procederá a evaluar la Solicitud tomando en consideración los requisitos académicos correspondientes y notificará al Registrador la acción final.
- e. El estudiante deberá obtener la autorización del decano que tiene la responsabilidad de supervisar el programa académico en el que está oficialmente clasificado el estudiante. Debe cumplir además con los requerimientos que le aplique el departamento académico al que desee obtener autorización para el reconocimiento de **Concentraciones Menores o Segundas Concentraciones**.
- f. En los casos en que el Programa Académico deniegue la solicitud de admisión a una **concentración menor o segunda concentración**, indicará las razones para esta acción y serán notificadas al estudiante.
- g. Será responsabilidad del Programa Académico, enviar dos (2) copias de las secuencias que el estudiante debe aprobar, una a la Oficina del Registrador y la otra al estudiante.

- h. Una vez el estudiante se matricule en la última sesión en que completará una **concentración menor o segunda concentración**, deberá notificar al asesor académico y programa académico, de manera que evalúen su expediente académico y procedan a notificar al Registrador, mediante el formulario de evaluación provisto, que el estudiante satisface los requisitos académicos y de promedio establecidos.
- i. El estudiante podrá completar una **concentración menor o segunda concentración** a través de permiso especial, siguiendo las directrices para ello establecidas en la Política Institucional sobre la Autorización a Estudiantes para tomar Cursos en otras Unidades o Instituciones Universitarias. Para ello completará el formulario correspondiente.
- i. La **Oficina del Registrador** procederá entonces a verificar el cumplimiento de los requisitos académicos, así como los del programa principal de estudios (para el que debe haber solicitado graduación). Una vez satisfaga ambos requisitos, procederá a añadir la siguiente anotación en el expediente académico **“completó los requisitos para \_\_\_\_\_ en \_\_\_\_\_” – “completed the academic requirements for \_\_\_\_\_ on \_\_\_\_\_”**.
- j. Los criterios de cumplimiento satisfactorio para fines de certificación y graduación los establece el programa académico principal, cónsonos con la Certificación Núm. 85 (2005-2006) de la Junta de Síndicos, *Política Institucional de Conferir Grado de Manera Automática a los Estudiantes que Cumplan con sus Requisitos*. Los estudiantes que ya tienen un grado de bachillerato radicarán la solicitud de reclasificación. **En estos casos, los cursos de estas secuencias no cualifican para Beca Pell.**
- k. Los requisitos para autorizar cualquiera de las opciones no serán inferiores a los de reclasificación o admisión establecidos por el programa académico. Este requerimiento aplica también para opciones curriculares de interés para el estudiante fuera de su unidad de origen.

- l. No se certificará ninguna opción de Concentración Menor o Segunda Concentración en el expediente académico del estudiante hasta que complete su programa principal de estudios.
- m. Todo curso declarado como parte de la Concentración Menor o Segunda Concentración será parte del expediente académico del estudiante y se utilizará en las determinaciones de probatoria, suspensión, retención y progreso académico.
- n. Los estudiantes de unidades donde no se ofrecen determinadas opciones curriculares podrán solicitarlas mediante permiso especial de la unidad de origen o solicitar readmisión (si ya completaron un grado académico), los cursos en la unidad que ofrece esta secuencia curricular.
- o. Por otra parte, a los estudiantes admitidos para completar otras opciones curriculares, como por ejemplo, una segunda concentración, y que demuestren progreso académico satisfactorio, se les podrá conceder un tiempo adicional razonable para completar la misma, antes de proceder a conferirle el grado de forma automática del programa en el cual estén clasificados a tenor con la **Certificación Núm. 85 (2005-2006), de la Junta de Síndicos, Política Institucional de Conferir Grado de Manera Automática a los Estudiantes que Cumplan con sus Requisitos.**

## **VI. CRITERIOS DE CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO CON LOS REQUISITOS DE UNA CONCENTRACIÓN MENOR**

- a. El criterio de cumplimiento satisfactorio para la Concentración Menor o Segunda Concentración tendrá que ser afín con los requisitos de graduación para la obtención del grado en Administración de Empresas (índice mínimo de 2.00).
- b. Aprobar los cursos de la Concentración Menor o Segunda Concentración con una calificación mínima de "C" cada uno.
- c. La otorgación de la concentración menor o segunda concentración será anotada en el expediente académico del estudiante.

## VII. MEDIDAS DE TRANSICION

- a. Toda secuencia curricular autorizada por la Vicepresidencia en Asuntos Académicos por virtud de la Certificación Número 27 (2003-2004) y la Certificación Número 47 (2004-2005), de la Junta de Síndicos, tiene hasta un año, a partir de agosto 2014, para ser organizada en forma de **concentración menor, segunda concentración**, certificación profesional, según aplique y tramitar su ingreso en el Registro de la Oferta Académica, según la Certificación Núm. 44 (2006-2007) de la Junta de Síndicos.
- b. Para el año académico 2015-2016, todas las secuencias existentes previas a la Certificación Núm. 69 (2013-2014), deberán estar reorganizadas para que puedan certificarse e ingresarse al registro de la oferta académica de la UPR.
- c. Aquellos estudiantes que hayan aprobado o estén tomando cursos requeridos para completar una secuencia al amparo de la Certificación Núm. 27 (2003-2004) y Certificación Núm. 47 (2004-2005), y que hayan declarado esta intención antes del año académico 2014-2015, se le honrará su plan de estudios hasta completar el remanente de los créditos o acogerse al currículo reorganizado bajo las condiciones establecidas en la Certificación Núm. 69 (2013-2014) de la Junta de Gobierno.
- d. **Todo estudiante que declare su intención de ingresar a una secuencia curricular para el año académico 2014-2015 se le honrará la secuencia vigente hasta tanto la misma sea organizada.**

## ANEJO 1

Puerto Rico – Proyecciones a Largo Plazo por Ocupación,  
Proyecciones de Empleo por Ocupación 2012-2022,  
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico  
como integrante del “Projections Management Partnership”  
(PMP), julio 2014, Página 4.

**PUERTO RICO - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR INDUSTRIA**  
**PROYECCIONES DE EMPLEO POR INDUSTRIA**  
**2012-2022**

Código NAICS	Industria	Empleo 2012	Empleo Proyectado 2022	Cambio (2012-2022)	Porcentaje
	<b>Información</b>	<b>18,985</b>	<b>24,446</b>	<b>5,449</b>	<b>28.69</b>
511000	Industrias de Publicaciones, Excepto Internet	2,670	2,688	18	0.67
512000	Industrias de Películas y Grabación de Sonido	2,561	3,633	1,272	49.67
515000	Transmisión Radial (Radiodifusión), Excepto Internet	1,881	1,917	36	1.91
517000	Telecomunicaciones	9,820	12,946	3,126	31.83
518000	Proveedores de Internet, Portales de Búsqueda y Procesamiento de Datos	1,531	2,849	918	47.54
519000	Otros Servicios de Información	132	211	79	59.85
	<b>Actividades Financieras</b>	<b>44,596</b>	<b>51,440</b>	<b>6,744</b>	<b>15.09</b>
	<b>Finanzas y Seguros</b>	<b>31,795</b>	<b>34,994</b>	<b>3,199</b>	<b>10.05</b>
522000	Crédito y Actividades Relacionadas	16,983	17,794	811	4.78
523000	Actividades de la Bolsa de Valores e Inversiones	1,127	1,666	539	47.83
524000/525000	Seguros y Actividades Relacionadas & Pensiones, Fondos y Otros Instrumentos Financieros	13,685	15,534	1,849	13.51
	<b>Bienes Raíces, Renta o Arrendamiento</b>	<b>12,901</b>	<b>16,446</b>	<b>3,545</b>	<b>27.48</b>
531000	Bienes Raíces	9,421	12,371	2,950	31.31
532000/533000	Servicio de Alquiler y Arrendamiento & Servicios de Alquiler de Marcas Registradas, Patentes y Franquicias	3,480	4,075	595	17.10
	<b>Servicios Profesionales y Comerciales</b>	<b>11,211</b>	<b>134,303</b>	<b>23,092</b>	<b>20.76</b>
541000	Servicios Profesionales y Técnicos	28,074	35,898	7,824	27.87
551000	Gerencia de Compañías y Empresas	10,385	9,531	-854	-8.22
561000	Servicios Administrativos	68,744	83,369	14,625	21.27
562000	Administración de Desperdicios y Servicios Remediativos	4,008	5,505	1,497	37.35
	<b>Servicios Educativos y de Salud</b>	<b>188,225</b>	<b>218,593</b>	<b>30,368</b>	<b>16.13</b>
611000	Servicios Educativos (Pública y Privada)	106,641	107,762	1,121	1.05
	<b>Servicios de Salud y Asistencia Social</b>	<b>81,584</b>	<b>110,831</b>	<b>29,247</b>	<b>35.85</b>
621000	Servicios Ambulatorios de Salud	33,638	42,962	9,324	27.72
622000	Hospitales	31,466	42,705	11,239	35.72
623000	Facilidades Residenciales de Cuido y Enfermería	5,550	7,818	2,268	40.86
624000	Asistencia Social	10,930	17,346	6,416	58.70

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), julio 2014.

## ANEJO 2

Puerto Rico – Proyecciones a Largo Plazo por Ocupación,  
Proyecciones de Empleo por Ocupación 2012-2022,  
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico  
como integrante del “Projections Management Partnership”  
(PMP), julio 2014, Página 43 y 44

## PUERTO RICO - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR OCUPACIÓN

### PROYECCIONES DE EMPLEO POR OCUPACIÓN 2012-2022

Código SOC	Ocupación	Empleo 2012		Empleo proyectado 2022		Cambio (15-2022)		Porcentaje	Crecimiento	Anual	Total	Exposición a condiciones de riesgo en el trabajo	Experiencia de trabajo en el sector	Adaptamiento a condiciones de riesgo en el trabajo	Salario por hora (6)		
		Empleo	Porcentaje	Empleo	Porcentaje	Empleo	Porcentaje										
11-901	Directores de Arquitectura e Ingeniería	890	0.56	895	0.56	5	0.56	0.005	0.005	5	218	223	5 años o más	Ninguno	\$30.91	\$43.76	\$10.71
11-902	Directores de Servicios de Alimentos	2,447	11.63	2,774	11.63	327	11.63	0.028	0.028	297	449	132	Menos de 5 años	Ninguno	\$11.90	\$14.47	\$23.55
11-907	Gerentes de Salas de Juego	101	0.35	174	0.35	73	0.35	0.007	0.007	23	21	14	Menos de 5 años	Ninguno	\$13.00	\$19.82	\$61.96
11-909	Gerentes de Inmobiliaria	185	0.67	202	0.67	17	0.67	0.002	0.002	17	37	74	Menos de 5 años	Ninguno	\$15.73	\$26.02	\$44.95
11-911	Directores de Servicios Médicos y de Salud	1,132	5.10	1,442	5.10	310	5.10	0.027	0.027	270	585	110	Menos de 5 años	Ninguno	\$11.51	\$28.60	\$37.96
11-913	Directores de Gestión de Recursos Humanos	77	0.28	80	0.28	3	0.28	0.003	0.003	3	16	19	5 años o más	Ninguno	\$19.37	\$43.26	\$58.77
11-931	Jefes de Compras y Superintendentes de Compras	78	0.28	72	0.28	-6	-0.28	-0.007	-0.007	0	17	17	Menos de 5 años	Adaptamiento a largo plazo en el trabajo	\$11.59	\$35.83	\$40.92
11-934	Gerentes de Propiedad, Inmuebles y Asociaciones de Vivienda	512	1.83	642	1.83	130	1.83	0.012	0.012	130	116	246	Menos de 5 años	Ninguno	\$12.15	\$17.28	\$27.21
11-935	Directores de Servicios Sociales y Comunitarios	434	1.56	550	1.56	116	1.56	0.010	0.010	116	39	155	Menos de 5 años	Ninguno	\$10.18	\$11.89	\$31.45
11-936	Directores de Manejo de Emergencias	141	0.51	153	0.51	12	0.51	0.008	0.008	12	19	31	Menos de 5 años	Ninguno	\$10.26	\$15.89	\$28.40
11-939	Todos los demás Gerentes, Directores, Administradores y Jefes	27,614	100.00	31,551	100.00	3,937	100.00	0.014	0.014	3,937	6,042	10,285	Menos de 5 años	Ninguno	\$45.11	\$68.31	\$20.06
13-101	Comerciantes al por Menor	14,827	53.68	14,860	53.68	33	0.24	0.002	0.002	33	6,237	6,270	Menos de 5 años	Ninguno	\$10.08	\$11.48	\$17.72
13-102	Comerciantes al por Mayor	28,305	100.00	28,347	100.00	42	0.15	0.001	0.001	42	4,833	4,875	Menos de 5 años	Ninguno	\$10.08	\$11.48	\$17.72
13-103	Comerciantes y Agentes de Compras de Productos Agrícolas	147	0.53	169	0.53	22	0.53	0.002	0.002	22	26	50	Menos de 5 años	Adaptamiento de largo plazo en el trabajo	\$10.13	\$13.47	\$31.65
13-104	Comerciantes y Agentes de Compras de Productos Industriales	1,321	4.79	1,541	4.79	220	4.79	0.016	0.016	220	324	544	Menos de 5 años	Adaptamiento de largo plazo en el trabajo	\$17.77	\$5.92	\$16.84
13-105	Agentes de Compras, excepto Mayoreas, Minoristas y de Productos Agrícolas	2,148	7.76	2,227	7.76	79	0.58	0.003	0.003	79	306	407	Menos de 5 años	Adaptamiento de largo plazo en el trabajo	\$6.46	\$14.44	\$28.06

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), julio 2014.

## PUERTO RICO - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR OCUPACIÓN

### PROYECCIONES DE EMPLEO POR OCUPACIÓN 2012-2022

Código SOC	Ocupación	Empleo		Cambio (2012-2022)	Porcentaje	Puntos Vocales		Educación	Experiencia	Adiestramiento	Salario por hora (2012)
		2012	Proyección 2022			Creación	Destrucción				
13-1001	Analistas, Examinadores e Investigadores de Informaciones	1,594	1,626	141	9.07	141	309	500	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$10.06
13-1002	Tenedores de Vehículos en Acarúes	109	113	4	3.67	4	25	29	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$4.40
13-1041	Funcionarios de Cumplimiento	3,630	3,630	122	3.48	122	645	770	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.40
13-1051	Examinadores de Cuentas	339	343	4	1.18	4	109	113	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$10.14
13-1071	Expositores en Recursos Humanos	2,731	2,754	33	1.21	33	499	532	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$8.47
13-1075	Expositores en Relaciones Laborales	296	295	-50	-16.89	0	54	54	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$8.92
13-1081	Expositores en Logística	458	626	128	28.19	128	58	156	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$12.16
13-1111	Análisis Generales	1,434	1,527	393	27.41	393	222	615	menos de 5 años	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$19.08
13-1121	Coordinadores de Recursos, Conexiones y Eventos	1,169	1,234	415	35.50	415	180	575	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.54
13-1141	Operacional	287	285	-2	-0.70	0	52	52	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.29
13-1151	Expositores en Capacitación y Desarrollo	813	852	69	8.49	69	149	218	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$8.84
13-1152	Análisis de Investigación de Mercado y Especialistas en Marketing	1,650	2,277	727	44.30	727	254	981	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$8.09
13-1199	Todos los demás Expositores en Conexiones	7,960	8,069	109	1.37	109	1,091	1,200	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.12
13-2000	Especialistas Financieros	16,287	16,322	4,621	28.45	4,621	2,461	6,681	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.81
13-2011	Conductores y Auditores	16,415	11,559	-4,856	-29.59	-4,856	2,262	4,266	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.81
13-2021	Tesores y Especialistas en Valoración de Bienes Raíces	412	434	22	5.34	22	37	59	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$8.61
13-2031	Análisis de Presupuesto	538	578	10	1.10	10	236	236	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.61
13-2041	Análisis de Crédito	802	707	-105	-13.22	-105	150	235	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.58
13-2051	Análisis Financieros	1,100	1,335	175	15.90	175	282	457	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$11.88
13-2052	Muestras de Finanzas Personales	340	444	104	30.59	104	25	131	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$19.13
13-2053	Asesores	856	872	16	1.87	16	202	245	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$19.09
13-2054	Examinadores Financieros	459	519	20	4.36	20	37	47	ninguna	Adiestramiento a largo plazo en el trabajo	\$9.35

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), julio 2014.

## ANEJO 3

10 Business That Will Boom in 2020 by Rick Newman, Sept 10,  
2012

## 10 Businesses That Will Boom in 2020

To zero in on fields with plenty of jobs and good pay, start planning now.



By Rick Newman | Sept. 10, 2012 | 4:00 p.m. EDT f S SP + More

It's hard to predict the future, especially if you're still struggling to figure out what's happening in today's economy. But predicting the future is exactly what you need to do if you're enrolling in college, starting a fresh career, or investing in new skills.

The pace of change in the business world is faster than ever these days, thanks largely to globalization and digital technology. One way to zero in on fields that will be hot in the future is to stay away from those that are not. The government's Bureau of Labor Statistics (BLS) publishes an annual list of declining industries that follow a few common trends. They tend to involve work that can be done more cheaply overseas, such as low-skill assembly-line work, or technology that's rapidly replacing human workers, as in call centers. Fields vulnerable to cost-cutting and downsizing—such as government—are vulnerable too.

Employers themselves sometimes provide useful hints about the kinds of skills they want. In the latest annual survey for the National Association of Colleges and Employers, companies planning to hire were most interested in grads who had majored in engineering, business, accounting, computer science, or economics. Unfortunately, many students prefer majors such as social sciences, history, education, and psychology, which aren't in high demand.

To develop a more thorough list of fields likely to offer plenty of jobs and good pay, I analyzed data from a variety of sources, including BLS and the industry-research firm IBISWorld, which projects future employment levels in dozens of fields. A couple rules of thumb: First, it still pays to have a college degree, even if you're worried about the expense. Consulting firm McKinsey & Company predicts that by 2020, there will be a shortage of 1.5 million college grads, which means employers will continue to place a high premium on better-educated workers.

Another important point: The most successful people tend to be lifelong learners who develop new skills long after they graduate from college or complete a training program. In fact, building multiple skill sets—such as analytical expertise combined with a liberal-arts background, or scientific knowledge with a law degree—can be a terrific way to differentiate yourself in a cluttered job market. Plus, the most lasting skills are often those that can be transferred from one field to another, as the economy ebbs and flows.

But you have to anchor your career somewhere, so here are 10 fields that are likely to flourish in 2020:

1. **Data crunching.** The era of big data is just getting started, with many firms eager to tap vast new databases to gather more info on their customers, their competitors, and even themselves. The challenge isn't just crunching numbers; it's making sense of them, and gaining useful insights that can be translated into a business edge. Marketing and market research are two growing fields where the use of data is exploding.

2. **Counseling and therapy.** There's now widespread recognition that mental health is as important as physical health, which is likely to increase demand for professionals in this field. The BLS expects the need for marriage and family therapists, as one example, to grow 41 percent by 2020.

3. **Scientific research.** New technology will continue to generate breakthroughs in medicine, manufacturing, transportation, and many other fields, which means there will be strong demand for workers schooled in biology, chemistry, math, and engineering. Some areas that show particular promise: biotechnology and biomedicine, nanotechnology, robotics, and 3D printing, which allows the manufacture of physical products from a digital data file.

4. **Computer engineering.** A lot of software development is done overseas these days, but the need for high-level computer experts able to tie systems together is still strong. In finance and investing, for instance, high-speed computing is increasingly a prime competitive advantage. And most big companies will need networks that are faster, more seamless, and more secure.

5. **Veterinarians.** Pets are more popular than ever, and some of them get medical care that's practically fit for a human. The BLS expects the need for vets to rise 36 percent by 2020.

6. **Environmental and conservation science.** Making better use of the planet's resources will be essential as population growth strains existing infrastructure. Green energy, despite some political controversy, still seems likely to boom. Developers need more efficient ways to heat and cool buildings. And dealing with global warming may require new technology not even on the drawing board yet.

7. **Some healthcare fields.** It's well-known that the aging of the baby boomers will require more caregivers in many specialties. Some healthcare jobs tend to be low-paying, with a lot of workers flocking to what are supposed to be "recession-proof" fields. And the need to lower overall healthcare costs could pinch some doctors, hospital workers, and diagnosticians. But demand should be strong for nurses, optometrists, audiologists, dentists, physical therapists, and some doctor specialists.

8. **Management.** The boss earns a lot for good reason: His job isn't as easy as it might seem. Effective management in the future will require basic business knowledge plus the ability to oversee operations in many locations and countries, and some technical know-how. Anybody who can improve a unit's performance while lowering costs should rise quickly. The BLS and IBISWorld also expect growing demand for some support fields such as human relations, benefits administration, and event planning.

9. **Finance.** The movement and management of money is technically complex, and integral to most companies. Plus, nontraditional investing firms such as hedge funds and private-equity firms are likely to grow as the traditional banking sector complies with new regulations and reins in risk-taking. That means there will be more need for finance experts. There may even be a shortage as students once interested in finance veer into other fields, turned off by the 2008 financial crisis and the vilification of banks.

10. **Entrepreneurship.** It's often overlooked, but the need for innovators running their own businesses could be more important than ever in 2020. Forecasters expect strong growth in traditional businesses such as used-car dealers, hair and nail salons, pet grooming, and office services, which means anybody able to come up with better, cheaper ways to serve customers will reap a windfall. Technology startups will no doubt keep changing the way consumers work and live. And nobody really knows what the next iPad, Twitter, or Pinterest will be—except, perhaps, some entrepreneur who's dreaming about it right now. He or she may have a bigger impact on life in 2020 than anything the forecasters see coming.

*Rick Newman is the author of **Rebounders: How Winners Pivot From Setback To Success**. Follow him on Twitter: @rickjnewman*

## ANEJO 4

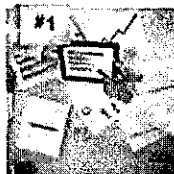
U.S. News and World Report, U.S. News Best Jobs 2014

## Best Business Jobs



Take a look at the jobs we highlight in the business sector, and you should notice a common theme: money. The people in this list's occupations study us to determine how we like to spend our money, advertise to get us to splurge with our money and advise us on the various ways we should invest and save our money. In the next few years, the Bureau of Labor Statistics foresees close to 3 million openings for our Best Business Jobs of 2014. See which occupations top our list, and read more on how we rank the jobs.

[Twee](#)
[Like](#)
[1,21](#)
[8+1](#)
[Share](#)



### Market Research Analyst

☆☆☆☆☆ (7.4 out of 10)

Market research analysts study our habits as consumers and use those observations to counsel companies on how to package, brand and sell products. The Bureau of Labor Statistics predicts an impressive 31.6 percent employment increase for this occupation between 2012 and 2022.

[Full Review](#) | [Salary Details](#) | [Available Jobs](#)

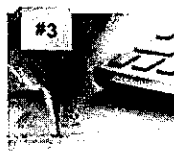


### Operations Research Analyst

☆☆☆☆☆ (7.1 out of 10)

Like a market research analyst, the No. 2 Business Job is also an advisory position – one that involves helping businesses and organizations operate more efficiently. The BLS projects employment growth of nearly 27 percent for operations research analysts by the year 2022.

[Full Review](#) | [Salary Details](#) | [Available Jobs](#)



### Accountant

☆☆☆☆☆ (6.6 out of 10)

Were you the kid who always made straight A's in math? A career full of audits, taxes and accounts receivable might await you. The Labor Department predicts more than 166,000 new openings will be created in this field from now to 2022.

[Full Review](#) | [Salary Details](#) | [Available Jobs](#)



### Financial Advisor

☆☆☆☆☆ (6.5 out of 10)

Who doesn't need help digging through the red tape and legalese of investments, taxes and insurance? Very few, which is why the BLS anticipates 27 percent employment growth for personal financial advisors over the next few years. This occupation ranks high thanks to low unemployment numbers and an above-average work-life balance.

[Full Review](#) | [Salary Details](#) | [Available Jobs](#)



## Financial Manager

☆☆☆☆☆ (6.5 out of 10)

Financial managers face a competitive market, but it's also a growing one. This occupation, which involves overseeing the finances of organizations, should swell with 47,100 new job openings by 2022.

[Full Review](#) | [Salary Details](#) | [Available Jobs](#)



## Insurance Agent

☆☆☆☆☆ (6.2 out of 10)

Job prospects for agents who sell health and long-term care insurance should be particularly strong, the BLS reports, and independent sales agents will fare better than those looking to work for an insurance company. In total, there may be 45,900 new jobs created for our No. 12 Business Job.

[Full Review](#) | [Salary Details](#) | [Available Jobs](#)



## Financial Analyst

☆☆☆☆☆ (6.2 out of 10)

If you're studying finance, economics or something related, consider becoming a financial analyst. The BLS is bullish on this occupation's growth – anticipating nearly 40,000 new jobs by 2022.

[Full Review](#) | [Salary Details](#) | [Available Jobs](#)



## Real Estate Agent

★ ★ ★ ★ ★ (5.6 out of 10)

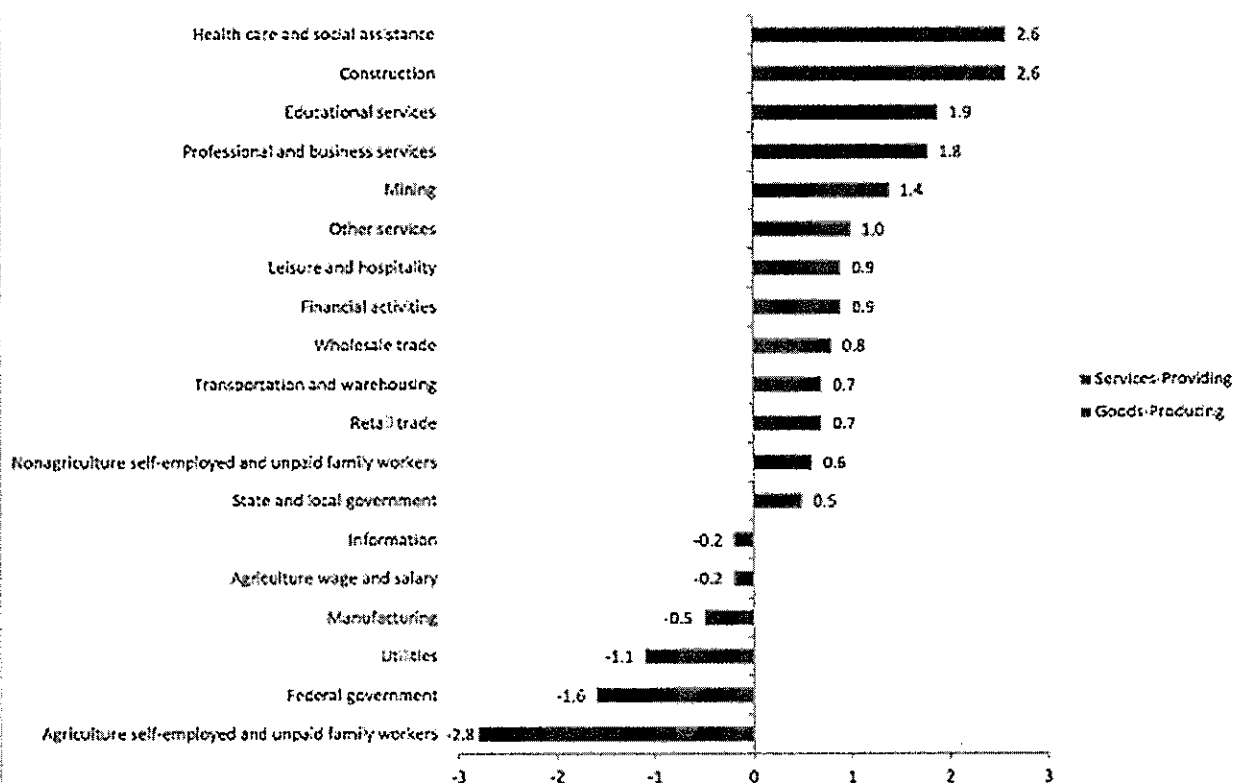
Being a real estate agent involves listening to the desires of prospective homeowners and being sensible about the fluctuations of the housing market. The BLS predicts this position will grow at a steady clip between 2012 and 2022 with 38,000 new jobs.

[Full Review](#) | [Salary Details](#) | [Available Jobs](#)

## ANEJO 5

Bureau of Labor Statistics U. S. Department of Labor, News  
Release, Thursday, December 19, 2013 (USDL-13-2393), Page 2  
and 3

**Chart 1. Projected annual employment rate of change by major industry sector, 2012-22**

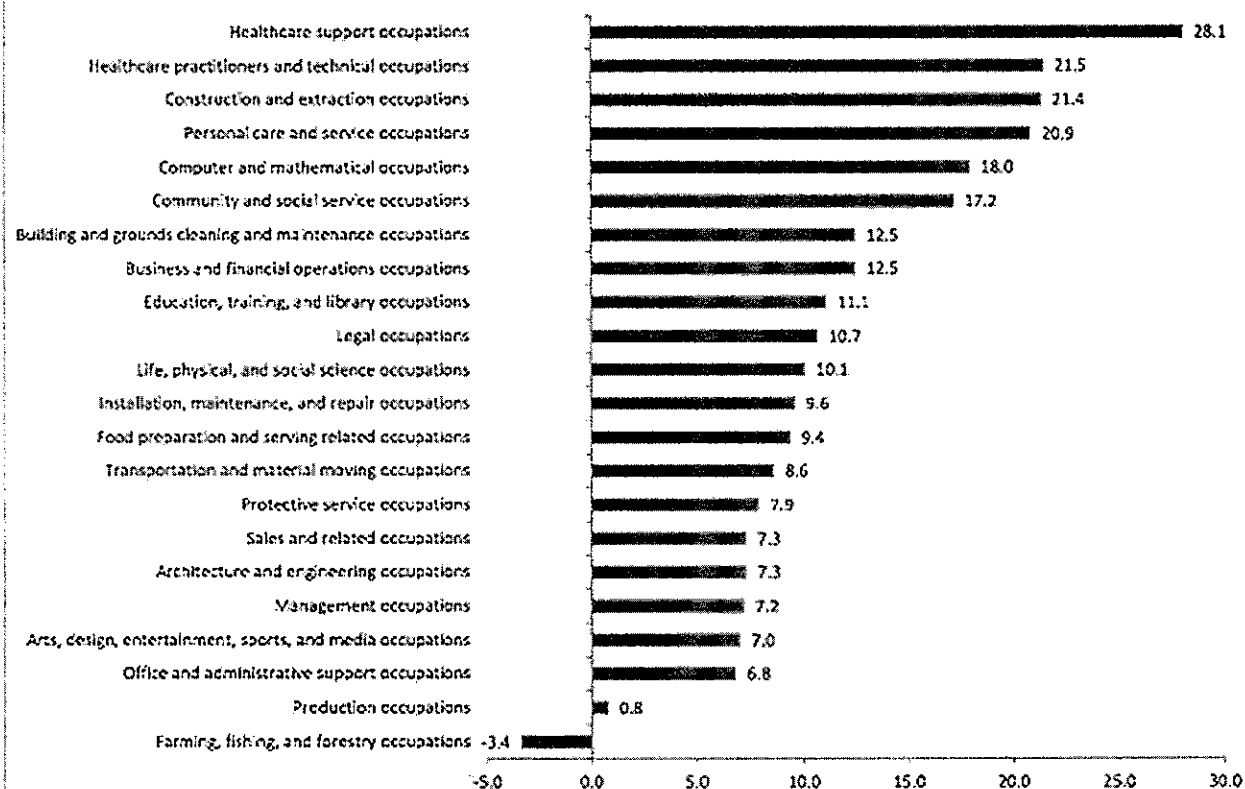


### Industry employment

BLS analyzes future demand for different types of goods and services, and then projects the employment necessary to produce them. Most of the 10.8 percent employment growth is projected to be in service-providing industries.

- The health care and social assistance sector is projected to grow at an annual rate of 2.6 percent, adding 5.0 million jobs between 2012 and 2022. This accounts for nearly one-third of the total projected increase in jobs. The growth reflects, in part, the demand for healthcare workers to address the needs of an aging population. (See table 3 and chart 1.)
- Employment in the construction sector is projected to grow 2.6 percent annually. This equates to 1.6 million new jobs over the 2012-22 decade, the most among goods-producing sectors and third most among all major industry sectors. (See table 3 and chart 1.) Despite expected fast growth, construction sector employment in 2022 is projected to be below the peak level (7.7 million; 2006).
- Five industry sectors are projected to have decreases in employment: manufacturing (-549,500); federal government (-407,500); agriculture, forestry, fishing, and hunting (-223,500); information (-65,200); and utilities (-56,400). (See table 3.)

**Chart 2. Projected rate of employment change by major occupational group, 2012-22**



### Occupation employment

Projected industry employment is distributed among occupations based on how industries are expected to use those occupations.

- Of the 30 occupations projected to have the largest percentage increase between 2012 and 2022, 14 are related to healthcare and 5 are related to construction. (See table 4.)
- The 30 occupations with the largest projected increase in employment from 2012 to 2022 will account for 7.4 million new jobs, almost half of the total projected employment growth. (See table 5.)
- Four major occupational groups are projected to grow more than 20 percent—nearly double the overall growth—from 2012 to 2022: healthcare support occupations (28.1 percent), healthcare practitioners and technical occupations (21.5 percent), construction and extraction occupations (21.4 percent), and personal care and service occupations (20.9 percent). (See table 6 and chart 2.)
- Every major occupational group except farming, fishing, and forestry occupations is projected to gain jobs between 2012 and 2022. (See table 6 and chart 2.)

## ANEJO 6

Solicitud a Segundos Bachilleratos, Segundas Concentraciones,  
Concentraciones Menores y Certificaciones Profesionales en la  
Universidad de Puerto Rico.

Certificación Núm. 69 (2013-2014) de la Junta de Gobierno

## UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO

Unidad: \_\_\_\_\_

OFICINA DEL REGISTRADOR

**SOLICITUD A SEGUNDOS BACHILLERATOS, SEGUNDAS CONCENTRACIONES, CONCENTRACIONES MENORES Y  
CERTIFICACIONES PROFESIONALES EN LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO,  
CERTIFICACIÓN NÚM. 69 (2013-2014) DE LA JUNTA DE GOBIERNO**

**I. INFORMACIÓN DEL SOLICITANTE**

NOMBRE Y APELLIDOS:
NÚMERO DE ESTUDIANTE:
DIRECCIÓN POSTAL:
TELÉFONO/CELULAR:
CORREO ELECTRÓNICO: @UPR.EDU
FACULTAD/ DEPARTAMENTO/ PROGRAMA ACTUAL:
CONCENTRACIÓN:

**II. DECLARACIÓN DE INTENCIÓN**

<input type="checkbox"/> SEGUNDO BACHILLERATO (SB)	<input type="checkbox"/> SEGUNDA CONCENTRACIÓN (SC)	<input type="checkbox"/> CONCENTRACIÓN MENOR (CM)	<input type="checkbox"/> CERTIFICACIÓN PROFESIONAL (CP)
TÍTULO:			
FACULTAD/DEPARTAMENTO/PROGRAMA:			
PATRÓN ACADÉMICO: <input type="checkbox"/> SEMESTRE <input type="checkbox"/> TRIMESTRE <input type="checkbox"/> CUATRIMESTRE <input type="checkbox"/> AÑO ACADÉMICO DE EFECTIVIDAD			
FIRMA: _____ FECHA: _____			

**III. PARA USO DE LA FACULTAD/PROGRAMA**

<input type="checkbox"/> APROBADA	<input type="checkbox"/> DENEGADA
RAZONES:	
APROBADA CON CONDICIONES:	
RAZONES:	
NOMBRE DEL DIRECTOR DE DEPARTAMENTO:	
FIRMA: _____ FECHA: _____	

**IV. PARA USO DE REGISTRADURÍA**

FUNCIONARIO:
FECHA:

**Notas: (Lea antes de completar esta solicitud)**

- El estudiante es responsable de seguir la secuencia de cursos establecida por el Programa Académico, de la que se le entregará copia en el departamento y a la Oficina del Registrador.
  - Estudiantes que ya tienen un grado de bachillerato recibirán la solicitud de reafirmación. En estos casos, los cursos de estas secuencias no califican para Beca Pell.
  - El estudiante declarará mediante el formulario provisto su intención de obtener una CP, CM, SC SB, en o antes de haber alcanzado el 50 por ciento de los créditos en su programa de estudios, de manera que la complete a la par con los requisitos del Bachillerato en el que se encuentra oficialmente clasificado y dentro del 150 por ciento del tiempo prescrito para completar el Bachillerato. De tener más del 50 por ciento se requiere aprobación del Decano o Decana de Facultad.
  - Los requisitos a estas opciones no serán inferiores a los de reafirmación o admisión establecidos por el programa académico.
  - No se certificará ninguna opción de CP, CM, SC y/o SB en el expediente académico del estudiante hasta que complete su programa regular de estudios.
  - Todo curso declarado como parte de CP, CM, SC y/o SB será parte de su expediente y se utilizará en las determinaciones de probatoria, suspensión, retención y progreso académico.
  - Los cursos declarados para la intención de obtener segundos bachilleratos, segundas concentraciones, concentraciones menores y certificaciones profesionales no formará parte del cómputo de índice de graduación o concentración, excepto cuando estos sean a su vez requisitos para el programa regular de estudios.
  - Los estudiantes de unidades donde no se ofrecen determinadas opciones curriculares podrán tomar, con permiso especial de la unidad de origen o mediante admisión (si ya completaron un grado académico), los cursos en la unidad que ofrece esta secuencia curricular.
- Para información adicional, refiérase al Programa académico que ofrece la secuencia de interés.

**LISTA DE COTEJO SEGÚN LA CERTIFICACIÓN NÚM. 69 (2013 – 2014) JG**

REQUISITO	SI	NO	COMENTARIOS
1. Contiene el título de la concentración menor, segunda concentración o certificación profesional a ofrecer. Título: <b>CONCENTRACIÓN MENOR EN FINANZAS</b>	X		
2. Expone los objetivos y justificaciones para su ofrecimiento.	X		
3. Incluye evidencia de su cumplimiento con los estándares y los requerimientos de la acreditación profesional y de las instancias que otorgan las certificaciones o licencias, según aplique.	X		Se somete la revisión de acuerdo a la Certificación Núm. 69 y sus Guías.  Esta revisión cumple con los estándares de la ACBSP.
4. Presenta el currículo y su secuencia, incluyendo título de los cursos, los códigos, numeración y pre-requisitos.	X		
5. Incluye los requisitos generales y específicos para que los estudiantes que cualifiquen, puedan declarar su intención de añadir una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato al programa de estudios en el que está clasificado.	X		
6. Establece los criterios de cumplimiento satisfactorio con los requisitos de una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato para efectos de certificación y graduación.	X		
7. Incluye la certificación del Senado Académico de la unidad UPR - CAROLINA.	X		A ser emitida por el Senado Académico.

**LISTA DE COTEJO SEGÚN LA CERTIFICACIÓN NÚM. 69 (2013 – 2014) JG**

REQUISITO	SI	NO	COMENTARIOS
1. Contiene el título de la concentración menor, segunda concentración o certificación profesional a ofrecer. Título: <b>CONCENTRACIÓN MENOR EN INVERSIONES</b>	X		
2. Expone los objetivos y justificaciones para su ofrecimiento.	X		
3. Incluye evidencia de su cumplimiento con los estándares y los requerimientos de la acreditación profesional y de las instancias que otorgan las certificaciones o licencias, según aplique.	X		Se somete la revisión de acuerdo a la Certificación Núm. 69 y sus Guías.  Esta revisión cumple con los estándares de la ACBSP.
4. Presenta el currículo y su secuencia, incluyendo título de los cursos, los códigos, numeración y pre-requisitos.	X		
5. Incluye los requisitos generales y específicos para que los estudiantes que cualifiquen, puedan declarar su intención de añadir una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato al programa de estudios en el que está clasificado.	X		
6. Establece los criterios de cumplimiento satisfactorio con los requisitos de una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato para efectos de certificación y graduación.	X		
7. Incluye la certificación del Senado Académico de la unidad UPR - CAROLINA.	X		A ser emitida por el Senado Académico.

**LISTA DE COTEJO SEGÚN LA CERTIFICACIÓN NÚM. 69 (2013 – 2014) JG**

REQUISITO	SI	NO	COMENTARIOS
1. Contiene el título de la concentración menor, segunda concentración o certificación profesional a ofrecer. Título: <b>CONCENTRACIÓN MENOR EN PLANIFICACION FINANCIERA</b>	X		
2. Expone los objetivos y justificaciones para su ofrecimiento.	X		
3. Incluye evidencia de su cumplimiento con los estándares y los requerimientos de la acreditación profesional y de las instancias que otorgan las certificaciones o licencias, según aplique.	X		Se somete la revisión de acuerdo a la Certificación Núm. 69 y sus Guías.  Esta revisión cumple con los estándares de la ACBSP.
4. Presenta el currículo y su secuencia, incluyendo título de los cursos, los códigos, numeración y pre-requisitos.	X		
5. Incluye los requisitos generales y específicos para que los estudiantes que cualifiquen, puedan declarar su intención de añadir una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato al programa de estudios en el que está clasificado.	X		
6. Establece los criterios de cumplimiento satisfactorio con los requisitos de una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato para efectos de certificación y graduación.	X		
7. Incluye la certificación del Senado Académico de la unidad UPR - CAROLINA.	X		A ser emitida por el Senado Académico.

**LISTA DE COTEJO SEGÚN LA CERTIFICACIÓN NÚM. 69 (2013 – 2014) JG**

REQUISITO	SI	NO	COMENTARIOS
1. Contiene el título de la concentración menor, segunda concentración o certificación profesional a ofrecer. Título: <b>CONCENTRACIÓN MENOR EN GERENCIA FINANCIERA</b>	X		
2. Expone los objetivos y justificaciones para su ofrecimiento.	X		
3. Incluye evidencia de su cumplimiento con los estándares y los requerimientos de la acreditación profesional y de las instancias que otorgan las certificaciones o licencias, según aplique.	X		Se somete la revisión de acuerdo a la Certificación Núm. 69 y sus Guías.  Esta revisión cumple con los estándares de la ACBSP.
4. Presenta el currículo y su secuencia, incluyendo título de los cursos, los códigos, numeración y pre-requisitos.	X		
5. Incluye los requisitos generales y específicos para que los estudiantes que cualifiquen, puedan declarar su intención de añadir una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato al programa de estudios en el que está clasificado.	X		
6. Establece los criterios de cumplimiento satisfactorio con los requisitos de una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato para efectos de certificación y graduación.	X		
7. Incluye la certificación del Senado Académico de la unidad UPR - CAROLINA.	X		A ser emitida por el Senado Académico.

**LISTA DE COTEJO SEGÚN LA CERTIFICACIÓN NÚM. 69 (2013 – 2014) JG**

REQUISITO	SI	NO	COMENTARIOS
<p>1. Contiene el título de la concentración menor, segunda concentración o certificación profesional a ofrecer. Título:</p> <p><b>SEGUNDA CONCENTRACIÓN EN FINANZAS</b></p>	X		
<p>2. Expone los objetivos y justificaciones para su ofrecimiento.</p>	X		
<p>3. Incluye evidencia de su cumplimiento con los estándares y los requerimientos de la acreditación profesional y de las instancias que otorgan las certificaciones o licencias, según aplique.</p>	X		<p>Se somete la revisión de acuerdo a la Certificación Núm. 69 y sus Guías.</p> <p>Esta revisión cumple con los estándares de la ACBSP.</p>
<p>4. Presenta el currículo y su secuencia, incluyendo título de los cursos, los códigos, numeración y pre-requisitos.</p>	X		
<p>5. Incluye los requisitos generales y específicos para que los estudiantes que cualifiquen, puedan declarar su intención de añadir una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato al programa de estudios en el que está clasificado.</p>	X		
<p>6. Establece los criterios de cumplimiento satisfactorio con los requisitos de una Concentración Menor, Segunda Concentración, Certificación Profesional o Segundo Bachillerato para efectos de certificación y graduación.</p>	X		
<p>7. Incluye la certificación del Senado Académico de la unidad UPR - CAROLINA.</p>	X		<p>A ser emitida por el Senado Académico.</p>